



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, सितम्बर 4—सितम्बर 10, 2011, शनिवार/भाद्र 13—भाद्र 19, 1933
No. 19] NEW DELHI, SEPTEMBER 4—SEPTEMBER 10, 2011, SATURDAY/BHADRA 13—BHADRA 19, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2011

का.नि.आ. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन, वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2)	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पद की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।
(10)	(11)

शत-प्रतिशत प्रोन्नति

प्रोन्नति :

श्रेणी-2 में पांच वर्ष की नियमित सेवा (वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 रु. जमा ग्रेड वेतन 2400 रु.) या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी (वेतन बैंड-1, 5200-20200 जमा ग्रेड वेतन 1900 रु.) में 13 वर्ष की संयुक्त सेवा जोड़ कर परिवहन कंपनी, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय द्वारा व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष
(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन + सूचना प्रबंध सेवा)	—सदस्य
(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन)	—सदस्य
(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1)	5* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. जमा ग्रेड वेतन 1900 रु. में साधारण श्रेणी में स्टाफ कार चालक की 8 वर्ष की नियमित सेवा, परिवहन कंपनी, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय द्वारा व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ।

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष
(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन + सूचना प्रबंध सेवा)	—सदस्य
(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन)	—सदस्य
(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	*5 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 : (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन पद	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से 10वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण। (ii) मोटरकारों के लिए कोई विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति का होना। (iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।) (iv) किसी मोटरकार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय : होम गार्ड/सिविल वांलटियर का तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन नहीं हो पाने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा: नियमित सवार हरकारा (समूह-ग) और ऐसे कर्मचारियों में से जो रक्षा मंत्रालय (सचिवालय) में वेतन बैंड 5200-20200 रु. में 1800 रु. ग्रेड वेतन प्राप्त कर रहे हैं जो मोटरकार चालन की क्षमता का पता लगाने के लिए परिवहन कंपनी, रक्षा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय द्वारा संचालित चालन परीक्षण के आधार पर वैध चालन अनुज्ञप्ति रखते हैं ऐसा न हो सकने पर उन कर्मचारियों से जो नियमित आधार पर सवार हरकारे का पद धारण कर रहे हैं या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे नियमित कर्मचारी जो 5200-20200 रु. के वेतन बैंड में 1800 रु. का वेतन ग्रेड नियमित आधार पर प्राप्त कर रहे हैं जो स्तम्भ 7 में वर्णित अपेक्षित अर्हताएं पूरी करते हैं ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया था, किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को तत्स्थानी ग्रेड वेतन में या विस्तारित वेतनमान में उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सेवा माना जाएगा । प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियोजन के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 से पूर्व वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को समनुरूप ग्रेड वेतन/वेतनमान में आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई सेवा माना जाएगा सिवाए जब के तब सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में एक से अधिक पुनरीक्षण पूर्व वेतनमानों का विलयन हो गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) तक विस्तारित होगा जहां ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं ।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)

—अध्यक्ष

(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन + सूचना प्रबंध सेवा)

—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(12)

(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन) —सदस्य

(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —सदस्य

व्याख्यात्मक टिप्पणी : ये नियम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के 24 मार्च, 2009 के कार्यालय ज्ञापन संख्या ए बी 14017/61/2008-स्थापना (आर आर) में समाविष्ट आदेशों के अनुपालन में 24 मार्च, 2009 से लागू किये गए हैं।

[फा. सं. ए-48015/9/2010-रक्षा (स्था. I/गुप-I)]

के. मुरली, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th August, 2011

S.R.O. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Staff Car Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and other Qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person; -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	5* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200)plus Grade pay Rs. 2800	Non-selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
By 100 percent promotion	Promotion : Five years regular service in Grade-II (in the pay band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2400) or a combined service of thirteen years in Grade-II and in Ordinary Grade (in the pay band-I Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900), put together, subject to passing of a Trade Test conducted by Transport Company, Army Headquarters, Ministry of Defence.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for promotion) (i) Director or Deputy Secretary (Establishment) —Chairman (ii) Director or Deputy Secretary (Civilian+Management Information Service) —Member (iii) Director or Deputy Secretary (Pension) —Member (iv) Director or Deputy Financial Advisor (Establishment and Main Office) —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	4* (2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200) plus Grade pay Rs. 2400	Non-selection post	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

(10)	(11)
By 100 per cent promotion.	Promotion : Eight years of regular service in Ordinary Grade of Staff Car Driver in the Pay Band-I Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900, subject to passing of a Trade Test conducted by Transport Company, Army Headquarters, Ministry of Defence.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for Considering promotion: (i) Director or Deputy Secretary (Establishment) —Chairman (ii) Director or Deputy Secretary (Civilian+Management Information Service) —Member (iii) Director or Deputy Secretary (Pension) —Member (iv) Director or Deputy Financial Advisor (Establishment and Main Office) —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	5* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) A pass in the 10th standard or equivalent from a recognised Board/Institution.</p> <p>(ii) Must possess a valid driving licence for motor car issued by the Competent Authority.</p> <p>(iii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).</p> <p>(iv) Experience of driving a motor car for at least three years from reputed organization.</p> <p>Desirable :</p> <p>Three years service as Home Guard/Civil Volunteers.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

(10)	(11)
Deputation/absorption/re-employment failing which by direct recruitment	<p>Deputation/Absorption/Re-employment failing which by direct recruitment :</p> <p>From amongst the regular Despatch Rider (Group-C) and employees drawing Grade Pay of Rs. 1800 in the Pay Band Rs. 5200-20200 in the Ministry of Defence (Secretariat) who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test conducted by Transport Company, Army Headquarters, Ministry of Defence to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on a regular basis or regular employees drawing Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band Rs. 5200-20200 in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications, as mentioned in column 7.</p> <p>For Ex-Servicemen :</p> <p>Deputation/Re-employment :</p> <p>The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 7 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be</p>

(11)

service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmations :

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| (i) Director or Deputy Secretary (Establishment) | —Chairman |
| (ii) Director or Deputy Secretary (Civilian+Management Information Service) | —Member |
| (iii) Director or Deputy Secretary (Pension) | —Member |
| (iv) Director or Deputy Financial Advisor (Establishment and Main Office) | —Member |

Explanatory Note : The rules have been given effect with effect from 24-3-2009 in pursuance of DOP&T's Orders contained in their OM No. AB 14017/61/2008-Estt. (RR) dated 24-3-2009.

[F. No. A-48015/9/2010-D(Est.I/Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2011

का.नि.आ. 65.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उप-धारा (1) और (1ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्रीमती ज्योति धुर्वे तथा श्री मदनलाल शर्मा लोक सभा के सांसद की नियुक्ति राष्ट्रीय कैडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्यों के रूप में अधि सूचित करती है तथा इसके लिए भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की समय-समय पर यथासंशोधित अधिसूचना सं. का.नि.आ. 76-(अ) दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 में निम्नलिखित संशोधन करती है; अर्थात् :—

उपर्युक्त अधिसूचना में “धारा 12 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के तहत” शीर्षक के अधीन (14) तथा (15) प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी; नामतः—

“(14) श्रीमती ज्योति धुर्वे, सांसद (लोक सभा) 20 अगस्त, 2011 से एक वर्ष के लिए निर्वाचित सदस्य ।

(15) श्री मदनलाल शर्मा, सांसद (लोक सभा) 20 अगस्त, 2011 से एक वर्ष के लिए निर्वाचित सदस्य। ”

[सं. पी सी 11(51)/92/रक्षा (जी एस-6)/खण्ड-2]

आर. के. वर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : यह अधिसूचना का.नि.आ. 76(अ) दिनांक 10-10-1983 के अंतर्गत प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित के तहत संशोधन किया गया :—

1. का.नि.आ. सं. 290 दिनांक 18-8-1986
2. का.नि.आ. सं. 154 दिनांक 6-4-1987
3. का.नि.आ. सं. 298 दिनांक 25-9-1987
4. का.नि.आ. सं. 110 दिनांक 28-5-1990
5. का.नि.आ. सं. 140 दिनांक 28-6-1990
6. का.नि.आ. सं. 224 दिनांक 30-9-1991

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 7. का.नि.आ. सं. 225 दिनांक 30-9-1991 | 16. का.नि.आ. सं. 182 दिनांक 27-8-2002 |
| 8. का.नि.आ. सं. 183 दिनांक 22-6-1992 | 17. का.नि.आ. सं. 119 दिनांक 27-8-2003 |
| 9. का.नि.आ. सं. 184 दिनांक 20-5-1993 | 18. का.नि.आ. सं. 08 दिनांक 11-1-2005 |
| 10. का.नि.आ. सं. 071 दिनांक 8-6-1993 | 19. का.नि.आ. सं. 42 दिनांक 20-3-2006 |
| 11. का.नि.आ. सं. 099 दिनांक 19-4-1995 | 20. का.नि.आ. सं. 58 दिनांक 11-9-2007 |
| 12. का.नि.आ. सं. 162 दिनांक 12-9-1996 | 21. का.नि.आ. सं. 01 दिनांक 2-1-2009 |
| 13. का.नि.आ. सं. 092 दिनांक 19-6-1998 | 22. का.नि.आ. सं. 21 दिनांक 18-8-2009 |
| 14. का.नि.आ. सं. 125 दिनांक 19-5-2000 | 23. का.नि.आ. सं. 36 दिनांक 9-12-2009 |
| 15. का.नि.आ. सं. 162 दिनांक 30-8-2001 | 24. का.नि.आ. सं. 40 दिनांक 8-9-2010 |

New Delhi, the 29th August, 2011

S.R.O. 65.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), Central Government hereby notifies appointment of Smt. Jyoti Dhurve and Shri Madan Lal Sharma, Members of Parliament (Lok Sabha) as Members of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends notification of Government of India in Ministry of Defence No. SRO 76(E) dated the 10th October, 1983, as amended from time to time, as follows, namely:—

In the said Notification, under the heading “under clause (i) sub-section (1) of section 12” for the entries (14) and (15), the following entries shall be substituted, namely:—

(14) Smt. Jyoti Dhurve, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from the 20th August, 2011 for one year
... Member

(15) Shri Madan Lal Sharma, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from the 20th August, 2011 for one year
... Member

[No. PC-11(51)/92/D(GS-VI)Vol. II]

R.K. VERMA, Under Secy.

Foot Note: The notification was published vide S.R.O. No. 76(E) dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide :—

1. S.R.O. No. 290 dt. 18-8-1986
2. S.R.O. No. 154 dt. 6-4-1987
3. S.R.O. No. 298 dt. 25-9-1987
4. S.R.O. No. 110 dt. 28-5-1990
5. S.R.O. No. 140 dt. 28-6-1990
6. S.R.O. No. 224 dt. 30-9-1991
7. S.R.O. No. 225 dt. 30-9-1991
8. S.R.O. No. 183 dt. 22-6-1992
9. S.R.O. No. 184 dt. 20-5-1993
10. S.R.O. No. 71 dt. 8-6-1993
11. S.R.O. No. 99 dt. 19-4-1995
12. S.R.O. No. 162 dt. 12-9-1996
13. S.R.O. No. 92 dt. 19-6-1998
14. S.R.O. No. 125 dt. 19-5-2000
15. S.R.O. No. 162 dt. 30-8-2001
16. S.R.O. No. 182 dt. 27-8-2002
17. S.R.O. No. 119 dt. 27-8-2003
18. S.R.O. No. 08 dt. 11-1-2005
19. S.R.O. No. 42 dt. 20-3-2006
20. S.R.O. No. 58 dt. 11-9-2007
21. S.R.O. No. 01 dt. 2-1-2009
22. S.R.O. No. 21 dt. 18-8-2009
23. S.R.O. No. 36 dt. 9-12-2009
24. S.R.O. No. 40 dt. 8-9-2010